



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทรายมูล หน่วยงาน โรงพยาบาลทรายมูล

สถานที่ตั้ง ๑๐๐ หมู่ ๑๔ ตำบลทรายมูล อำเภอทรายมูล จังหวัดยโสธร ๓๕๑๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพิสมัย หวังผล โทรศัพท์ ๐๘๙๗๑๙๗๗๖๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมอบรมบุคลากร เจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๗๓ คน	มีจิตสำนึก ทางด้าน คุณธรรมและ พลเมืองที่ดี	๑๐,๐๐๐	รพ.ทรายมูล ชมรม จริยธรรม		/			บุคลากรได้รับการพัฒนาและ ปลูกฝังจิตสำนึกทางด้าน คุณธรรม
๒. กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	ความเสียสละ และการมีจิต อาสา	๕,๐๐๐	รพ.ทรายมูล ชมรม จริยธรรม	/				

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๓. กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ตามหลักปรัชญาโดยการปลูก ผักสวนครัว	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๓๐ คน	รับประทาน ผักปลอด สารพิษและใช้ เวลาให้เป็น ประโยชน์	๕,๐๐๐	รพ.ทรายมูล ชมรม จริยธรรม	/				บุคลากรได้รับประทานผักปลอด สารพิษ และน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงและนำไปใช้ใน การดำเนินชีวิต
๔. กิจกรรมคนดีศรีทรายมูล	สมาชิกชมรมฯ จำนวน ๔๐ คน	สร้างขวัญ กำลังใจ ความ ประทับใจ และความสุข	๕,๐๐๐	รพ.ทรายมูล ชมรม จริยธรรม	/				สร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่ ทำความดีด้วยหัวใจ
รวม			๒๕,๐๐๐						

คำอธิบาย: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


..... มีผู้บริหารระดับสูง เป็นแกนนำในการดำเนินงาน มีงบประมาณจากการบริจาค ระดมทุน สมาชิกเห็นประโยชน์ มีส่วนร่วมในการพัฒนารูปแบบกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... ภาระงานประจำเร่งรัด ทำให้การดำเนินงานต้องปรับแผนกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... เน้นการมีส่วนร่วมในบุคลากรทุกฝ่ายทุกหน่วยงานให้มากขึ้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(..... นายปกาสิต โอวาทกานนท์))

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลทรายมูล

วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖